

Leerkracht aan Zet!



Een initiatief van de VBS

Opbrengsten van 9 maanden Leerkracht aan Zet!

14 april 2010



Doelstelling

- Bestaande voorbeelden onder aandacht brengen
 - Onderwijs
 - Professionalisering
 - Zeggenschap
 - Verantwoording
- Stimuleren & ondersteunen initiatieven scholen
- Kennis rond thema's, do's en don'ts onder de aandacht



Opbrengst na 9 maanden

- 35 inspirerende voorbeelden op www.leerkrachtaanzet.nl
- 13 scholen zijn verder op weg geholpen
 - Behoefte aan sparring
 - Te vroeg voor uitgewerkte voorbeelden
- 4 LeerKrachtCentrales met uitgebreide kennisdeling; AOb workshop
 - ± 150 aanwezig
- 10 artikelen
 - ook achtergrondinformatie (perspectief) op site
- 17 deskundigen



Do's

Leiderschap

- Heb lef om dingen anders aan te pakken, wees lastig en eigenwijs
- Zorg voor vertrouwen, begin zelf met vertrouwen
- Wees gecommiteerd
- Beloon innovatie met tijd en geld

Proces en communicatie

- Neem de tijd, wees niet te snel klaar en vertel wat je doet
- Neem enthousiasme én weerstand serieus
- Neem gezamenlijke verantwoordelijkheid en geef ruimte aan mensen die willen
- Wees duidelijk over regie, proces, rol- en taakverdeling



Do's - 2

Planvorming

- Geef ruimte en eigenaarschap over inhoud en werkwijze
- Verbind met de praktijk zodat doelen helder worden
- Vind het wiel zelf uit, maar ook: maak gebruik van wat anderen doen
- Timmer niet alles dicht, niet elke vraag behoeft meteen een antwoord

Slimme inzet tijd, mensen en middelen

- Maak mensen eigenaar van hun eigen inzet en betrek hen bij prioriteiten in beslissingen
- Gebruik bestaande talenten
- Faciliteer met tijd, geld en ruimte
- Bouw voort op wat er al is aan mooie projecten en processen



Conclusies

- Verantwoordelijkheid: nemen en geven
 - Sommige leerkrachten en schoolleiders (“de idealisten”) nemen hun verantwoordelijkheid
- Proces van lange adem:
 - Leerkrachten (en schoolleiding) bereiken en mobiliseren
 - Processen in de school
- Overdracht naar beroepsgroep

